

1 Politica Qualità Integrata

Logic S.r.l., adoperandosi al Sistema Qualità implementato secondo le normative di riferimento EN ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 e EN ISO/IEC 80079-34: 2020 per quanto riguarda la produzione di apparecchi certificati Ex, intende far convergere e concentrare le proprie energie, professionalità, conoscenza tecnica per meglio proporsi come azienda qualificata nella **progettazione, fabbricazione, installazione ed assistenza di sistemi ed impianti di automazione/controllo di processo, strumentazione elettronica per la pesatura e il dosaggio, dispositivi di sicurezza e apparecchiature elettroniche a sicurezza intrinseca.**

La Direzione Generale definisce la Politica Qualità/Sicurezza e si impegna nell'ambito del campo di applicazione del proprio SGQI per quanto riguarda:

- Esprimere adeguatezza ed omogeneità alla natura della Logic S.r.l. nella sua interezza;
- Nel coinvolgere e formare costantemente i propri operatori per erogare alta qualità con risorse adeguate nel rispetto delle normative cogenti;
- Rendere pubblica la Politica della Qualità Integrata (qualità e Atex) e divulgarla a tutti i suoi stakeholder;
- Rispettare le prescrizioni cogenti e di riferimento;
- Fornire adeguate risorse umane, tecnologiche, organizzative e finanziarie;
- Garantire l'impegno del miglioramento continuo, delle prevenzioni dell'inquinamento e della salute e sicurezza sul lavoro;
- Verificare periodicamente lo stato dell'opera relativo agli obiettivi prefissati sino al loro raggiungimento finale e proporne per i periodi successivi;
- Mantenere viva la politica in funzione degli eventi che possono modificare la natura della società stessa.
- Rispettare i requisiti cogenti in termini di Direttiva Atex 2014/34/UE, oltre a quelli volontari dello schema QAR IECEX, ed in particolare di adoperarsi al fine di produrre ed immettere sul mercato apparecchiature certificate Ex in conformità ai certificati di esame UE del tipo / CoC IECEX emessi dagli organismi notificati Ex incaricati.

La Direzione di Logic S.r.l. riconosce che la gestione della Qualità, il proprio know how ed i propri dipendenti/collaboratori costituiscono il vero patrimonio aziendale, per questo motivo la società si impegna a perseguire obiettivi egualmente importanti e mirati per ognuna delle gestioni sopra indicate.

Per la quanto concerne il sistema **Qualità** l'impegno aziendale volge ad ottimizzare l'attività dirette ed indirette della società per garantire ai committenti affidabilità e qualità nel rispetto delle specifiche richieste, dei requisiti cogenti, le esigenze e le aspettative della clientela ed in particolare prefiggendosi la:

- Fidelizzazione dei clienti;
- Fidelizzazione dei fornitori qualificati;
- Verifica del lead time sul prodotto e migliorarlo ove possibile.
- Riduzione delle non conformità, reclami, ritardi etc.
- Riduzione dei costi generali valutando proposte alternative che mantengano inalterata la politica aziendale sulla salute e sicurezza sul lavoro.
- Monitoraggio annuale della soddisfazione del cliente.
- Mantenimento delle certificazioni aziendali qualità ed Ex

Per quanto riguarda la **Salute e Sicurezza** nei luoghi di lavoro l'impegno è di mantenere alta l'attenzione sul rispetto delle normative vigenti assicurandosi che:

- Ogni dipendente sia motivato a sviluppare le proprie competenze professionali, le responsabilità del ruolo nonché l'impegno nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione ottenuti attraverso la diffusione della cultura della sicurezza e la consapevolezza di tale cultura.
- Vi sia la garanzia di risorse adeguate per finanziare la formazione l'informazione e l'addestramento di ogni collaboratore Logic S.r.l.
- Si introducano indicatori anche economici adatti a monitorare la qualità della Salute e Sicurezza sul lavoro.
- Vengano monitorati costantemente i livelli di sicurezza e di salute e che gli aspetti ergonomici del posto di lavoro ed il benessere psicofisico dei lavoratori siano sempre di alta qualità.

- Esista un comitato interno di controllo che garantisca e vigili affinché all'interno di tutta l'organizzazione non vengano a crearsi azioni discriminatorie, abusi psicologici, angherie, minacce, emarginazione, umiliazioni et cetera, atti a sconfiggere le condizioni e le motivazioni utili per collaborare in azienda.
- Si instaurino tavoli di confronto con fornitori nuovi o storici per monitorare eventuali interferenze.
- Vengano sottoposti con frequenza annuale audit interni volti all'analisi dell'andamento del SGSSL implementato.

La gestione aziendale, la verifica dei processi implementati, l'analisi della soddisfazione dei clienti, la gestione degli indicatori aziendali e di sicurezza sul lavoro ed i risultati del riesame della Direzione sono gli input per definire nuovi obiettivi aziendali di miglioramento della nostra società.

Travacò Siccomario (Pv), rev. C del 21/04/2023

La Direzione

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Mentova", with a long horizontal stroke extending to the right.